

## 新年のご挨拶

明けましておめでとうございます。  
2018年の新春にあたり、謹んで新年のお慶びを申し上げます。

リーマンショック以前は約30,000人の外国人が浜松にいました。昨年の11月現在、浜松市在住の外国人は総数で22,541人そのうちの**ブラジル人は8,823人**、次に多いのはフィリピン人の3,538人でした。昨年浜松で増加した外国人は**992人**でした。

リーマンショック後にブラジルに帰国した日系ブラジル人の人達の呼び寄せ（在留認定）するために雇用内定書発行し、何とか日本に呼び寄せをする努力をしてきたのですが、お客様の要望にあった人材を提供できない時もあり、ご迷惑を掛けしましたことを心からお詫び申し上げます。

しかし昨年同様「**お客様のニーズにあったサービスをする。**」

「**お客様に有能な人材を提供する。**」

姿勢は変わらず、「**伸栄でよかった!**」お客様に満足していただく仕事をして参ります。

さて今年は労働派遣における2018年問題に直面します。

### 無期転換

- ① 有期労働契約が反復更新され通算5年を超えた場合において、労働者から申し出があった時は使用者は期間の定めのない労働契約を締結しなければならない。
- ② 使用者の承諾の有無とは無関係に権利が生ずる。  
簡単に述べましたが労働者派遣法では様々な問題が生じますが弊社としてはお客様にご迷惑をおかけしないよう、ルールを定め実施してまいります。  
また特定労働者派遣事業は平成30年9月30日で廃止となります。派遣先のお客様におきましては、まだ許可を得ていない特定派遣元はないかご確認下さい。

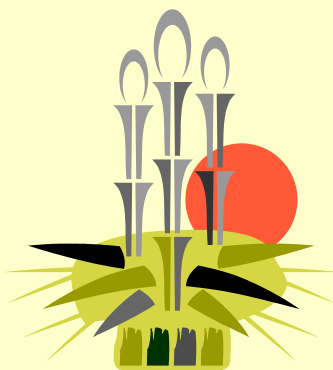
**労働者派遣法の変化に対応できる浜松一番の派遣会社を目指します。**

**地域型事業所内保育事業所、しんえい保育園が2017年4月にスタートしました。**

外国人の保護者の皆さんは所得に応じての保育料になり、お金の負担も軽減され、今では常に園児の人数が定員を満たし、途中入園希望者は申し訳ないですが時々お断りする状態です。明るく元気な園児が楽しく過ごせる、園庭があり、広い園舎がある保育園を建てるのが目標です。

弊社は太く倒れない幹、枝葉がいつも元気な会社、法律を遵守し、常に学びの姿勢を継続し、お客様や働いてくれている皆様から信頼できる会社にしていきます。

本年も宜しく願います。



2018年元旦  
有限会社 伸栄総合サービス  
代表取締役 加藤 和代