

## Saudações de Ano Novo

FELIZ ANO NOVO.

Expresso à todos minha gratidão neste Ano Novo.

Ano passado, as empreiteiras que usavam o método de registro "TOKUTEI ROUDOUSHA HAKEN" foram extintas, e as empreiteiras com a licença "IPPAN ROUDOUSHA HAKEN" passa a ser "ROUDOUSHA HAKEN" precisando que todos tenham uma licença do ministério de trabalho. Devido as mudanças das leis trabalhistas, também foi necessário considerar o "TEISHOKUBI" individual e por setor ( data limite permitida ). Foi um ano que todos nós estudamos e praticamos a lei nova, e conseguimos que os funcionários e clientes compreendessem e cooperassem conosco.

Ainda mais, ano passado foi descoberto as irregularidades nas contratações de deficientes nos órgãos públicos. Em nossa empresa a mais ou menos 3 anos atrás, começamos a trabalhar firme no projeto de contratação de pessoas deficientes e hoje a maioria são estrangeiros . Para uma maior melhoria na contratação, eu mesma participei de um treinamento de 6 dias para "Job Colth", e 5 funcionários nossos fizeram um treinamento para poder dar suporte no trabalho e no cotidiano das pessoas deficientes. E fomos visitar as fábricas dos nossos clientes que fazem contratação de pessoas deficientes também.

No mês 4 deste ano será inaugurado o Dep. De Apoio à Integração Social "FUTURO". Espero poder ajudar as pessoas com deficiência a entrar na sociedade e seguir em direção ao seu futuro.

Ano passado foi decidido pelo governo algumas mudanças no sistema de contrato de trabalhadores terceirizados(haken) e na lei trabalhista. Dentro das mudanças na lei trabalhista, o regulamento das horas extras (zangyou) ficou ainda mais severo e este seria um dos principais assuntos a ser tratados com os clientes e com os funcionário este ano.

Com o novo regulamento das horas extras (zangyou), o limite que os funcionário da empresa poderão fazer vai diminuir drasticamente. E antes, mesmo ultrapassando do limite de hora extra, não existia uma punição . Mas agora em diante poderá receber desde orientação dos órgãos públicos até um pedido de interrogatório.

Nos casos em que a empreiteira recebe uma punição maior devido a violação de horas extras, esta empreiteira perde a licença e não poderá exercer a atividade de Haken durante 5 anos. Por estes motivos, será muito importante as empreiteiras e as fábricas trabalharem juntas para poder administrar as horas extras dos funcionários.



Nos últimos anos, tivemos muitas mudanças nas leis. Mas todos nós da empresa , continuaremos a cumprir as leis e regulamentos, e com isto, pedimos sua compreensão e cooperação. Vamos trabalhar para satisfazer nossos clientes e nossos funcionários e poder ouvir de todos "Ainda bem que somos da Shin-ei!"

Agradeço-lhes neste novo ano.

01 de Janeiro de 2019  
Yugen Kaisha Shin Ei Sougou Service  
Katou Kazuyo  
Presidente